

DAFTAR ISI

Lembaran judul	
Lembaran Pengesahan	
Prakata.....	i
Abstrak.....	iii
Abstract.....	iv
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kajian Teori.....	7
1. Motivasi.....	7
a. Pengertian.....	7
b. Proses Motivasi.....	7
c. Motivasi Intern dan Ekstern.....	9
d. Teori – Teori Motivasi.....	9
e. Karakteristik Motivasi Berprestasi.....	19
2. Kemampuan.....	20
a. Pengertian.....	20
b. Karakteristik Kemampuan Berprestasi.....	21

3..Kepemimpinan	22
a. Pengertian.....	22
b. Unsur - Unsur Kepemimpinan.....	23
c. Faktor – Faktor Kepemimpinan	25
d. Teori - Teori Kepemimpinan.....	27
4. Kinerja.....	29
a. Pengertian.....	29
b. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	30
c. Unsur - Unsur Pengukuran Kinerja	33
d. Metode Penilaian Kinerja.....	35
e. Peranan Motivasi, Kemampuan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	36
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	45
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Kerangka Pemikiran.....	48
B. Hipotesis.....	49
C. Desain Penelitian	50
D. Definisi, Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	50
E. Jenis, Sumber, dan Pengumpulan Data.....	56
F. Metode Analisis	59
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
B. Analisis Data Primer Berdasarkan Persepsi Pegawai	69
1. Statistika Deskriptif (Univariat).....	69
2. Statistika Deskriptif (Bivariat).....	72
a. Korelasi Antar Variabel (Bivariat).....	72
b. Regresi Parsial.....	73

c.	Korelasi Berganda	74
d.	Regrsi Berganda	75
C.	Analisis Data Primer Berdasarkan Persepsi Atasan.....	75
1.	Statistika Deskriptif (Univariat)	76
2.	Statistika Deskriptif (Bivariat)	78
a.	Korelasi Antar Variabel (Bivariat)	78
b.	Regresi Parsial	79
c.	Korelasi Berganda	81
d.	Regrsi Berganda	82
D.	Perbedaan Persepsi Kinerja	82
E.	Prediksi Parameter Korelasi	84
a.	Berdasarkan Persepsi Pegawai	84
b.	Berdasarkan Persepsi Atasan.....	86
F.	Prediksi Parameter Regresi.....	89
a.	Berdasarkan Persepsi Pegawai	89
b.	Berdasarkan Persepsi Atasan.....	92
G.	Pembahasan.....	95
a.	Motivasi dan Kinerja.....	95
b.	Kemampuan dan Kinerja.....	97
c.	Kepemimpinan dan Kinerja	98
d.	Motivasi, Kemampuan, Kepemimpinan dan Kinerja	99

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan.....	101
1.	Kinerja Berdasarkan Persepsi Pegawai.....	101
2.	Kinerja Berdasarkan Persepsi Atasan.....	101
3.	Perbedaan Persepsi Kinerja.....	102
B.	Saran.....	102

Daftar Pustaka.....	106
Lampiran - Lampiran.....	110

Universitas
Esa Unggul

Universita
Esa U

Universitas
Esa Unggul

Universita
Esa U

Universitas
Esa Unggul

Universita
Esa U